

Communiqué de presse

Egalité des chances : l'engagement de Sopra Steria en faveur d'un numérique responsable

Paris, le 22 juin 2021 – Dans son rapport responsabilité d'entreprise 2020, Sopra Steria - l'un des leaders européens du conseil, des services numériques et de l'édition de logiciels - rappelle ses engagements en matière de responsabilité sociale, pour un numérique responsable et accessible à tous.

L'égalité des chances constitue l'un des cinq enjeux de la responsabilité sociale de Sopra Steria. Engagé dans la lutte contre toute forme de discriminations, le Groupe se fonde notamment sur trois politiques majeures en faveur de l'inclusion :

- Une politique de mixité ;
- Une politique de diversité et d'insertion professionnelle des jeunes ;
- Une politique de handicap.

Une politique de mixité pour accompagner les femmes dans leur carrière

La politique de mixité mise en place par Sopra Steria a pour ambition de faire progresser les femmes au sein du Groupe et de les accompagner dans leur évolution de carrière, à tous les niveaux de l'entreprise.

Parmi les principales actions menées en 2020 et en 2021 :

- **Progression des femmes dans l'effectif et le management** : elles représentent 32,5 % de l'effectif total du Groupe (32 % en 2019) et 34 % des recrutements (33,1 % en 2019), malgré un recul dans le contingent de femmes dans les cursus technologiques (13 % en 2016 contre 15 % en 2011). Parmi les 10 % des postes à plus hautes responsabilités, 18,6 % sont occupés par des femmes (17,96 % en 2019) ;
- **Poursuite de Together for Greater Balance**, un programme international pour accélérer la féminisation du management mis en place en 2019 et associant les collaborateurs dans un exercice d'intelligence collective innovant pour faire émerger des idées et des bonnes pratiques ;
- **Organisation de programmes de formations**, dont le Gender Equality Tour (16 sessions en France et 8 à l'international) ou encore une formation contre le harcèlement sexuel dont ont bénéficié plus de 3 600 collaborateurs ;
- **Développement de réseaux mixtes**, pour promouvoir les métiers du numérique auprès des femmes ;
- **Signature du Manifeste « Pour la reconversion des femmes dans les métiers du numérique »** en France, porté par le Syntec Numérique dont l'objectif est d'accroître le recrutement et la présence des femmes dans les métiers du numérique. Dans le cadre du programme de reconversion des femmes aux métiers du numérique, 33,3 % de femmes ont été recrutées en 2020 (vs 32,9 % en 2019).

- En mars 2021, Sopra Steria a annoncé la **signature de la charte ONU Femmes**, à travers laquelle le Groupe s'engage à appliquer les 7 principes d'actions en faveur des femmes, renforce son action pour attirer plus de femmes dans le secteur du numérique et se mobilise pour lutter contre les stéréotypes de genre
- Le Groupe s'est par ailleurs fixé de nouveaux objectifs pour **accélérer la féminisation des instances dirigeantes**. Ainsi, à horizon 2025, Sopra Steria s'engage à porter la proportion de femmes dans le COMEX de 12 à 30 %, et de porter de 15 à 20 % la proportion de femmes dans l'encadrement supérieur.

Une politique de diversité et d'insertion professionnelle des jeunes

En accord avec le principe d'égalité des chances, Sopra Steria mène une politique de diversité et d'insertion professionnelle des jeunes en amont, pour favoriser l'accès à l'éducation pour tous, et en aval pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés. Elle s'appuie sur une volonté de recrutement et de développement de jeunes talents. Pour mener cette politique, Sopra Steria lance des actions complémentaires pour les jeunes issus des quartiers prioritaires pour éclairer l'orientation, être à l'écoute, créer du lien, et former aux métiers du numérique.

Parmi les principales actions menées en 2020 et en 2021 :

- En France, **385 collégiens, lycéens et étudiants en interaction directe avec les collaborateurs Sopra Steria**, dont 256 collégiens accueillis en stage de 3^e dans le cadre de l'opération « Tous en stage », 106 lycéens accompagnés dans le cadre du programme HandiTutorat et 23 étudiants de l'enseignement supérieur mentorés en partenariat avec l'association Article 1 ;
- **342 jeunes diplômés accompagnés vers une réinsertion professionnelle** par la formation pour favoriser l'insertion professionnelle (en France et en Tunisie) ;
- **35 bourses allouées à des lycéens et étudiants en situation de handicap pour faciliter leur parcours scolaire** en partenariat avec la FÉDÉEH (Fédération Etudiante pour une Dynamique Etudes et Emploi avec un Handicap).
- En 2021, Sopra Steria souhaite renforcer cette dynamique, notamment en matière d'emploi. Ainsi, le Groupe s'est associé à l'opération **#1jeune1solution** mise en place par le gouvernement et prévoit de recruter plus de 1 700 jeunes de moins de 26 ans en CDI (soit environ 70 % des recrutements prévus cette année).
- Le Groupe soutient également le **programme Dé Clics Numériques** de l'association Diversidays, dont l'objectif est d'accompagner 10 000 demandeurs d'emploi des quartiers populaires et zones rurales dans leur orientation ou leur reconversion vers les métiers du numérique, d'ici fin 2022.
- Sopra Steria a signé deux nouveaux engagements :
 - La **convention de mécénat du Club 21^e siècle**, dont la mission est de promouvoir une vision positive de la diversité, de l'égalité des chances et de la méritocratie républicaine auprès des décideurs des mondes économiques, politiques et médiatiques ;
 - La **charte de la diversité**, à travers laquelle Sopra Steria se mobilise aux côtés de plus de 4 000 organisations.

Une politique handicap pour favoriser l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap

Sopra Steria met en œuvre des initiatives concrètes pour favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap, au travers d'actions innovantes de recrutement, d'adaptation de poste, de formation et de sensibilisation. Le Groupe compte 2,21 % de collaborateurs en situation de handicap en France¹ et a pour ambition d'atteindre un taux d'emploi de 2,75 % d'ici 2023.

Parmi les principales actions menées en 2020 :

- **Signature de la charte de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).** A travers ce nouvel engagement, Sopra Steria rejoint le réseau mondial « Entreprises et Handicap » et réaffirme sa volonté d'agir au quotidien en faveur de l'insertion professionnelle et du maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap ;
- **Signature du Manifeste « Pour l'inclusion des personnes handicapées dans la vie économique » ;**
- **Plan d'écoute et d'accompagnement des collaborateurs en situation de handicap pendant la période Covid-19** avec contact individualisé, études ergonomiques à distance du poste de travail, mise en place de solutions techniques de transcription en direct pour les personnes malentendantes, entre autres ;
- **Accompagnement de 106 lycéens handicapés** dans le cadre du programme HandiTutorat, en partenariat avec des écoles d'ingénieurs et avec l'accompagnement de managers de Sopra Steria ;
- **Mobilisation des collaborateurs dans le cadre des « Innovation Awards »**, un challenge interne et international d'innovation. La Mission Handicap accompagne trois projets lauréats qui proposent des solutions concrètes pour faciliter le quotidien et l'autonomie des personnes en situation de handicap.

Pour accéder à l'intégralité du Rapport Responsabilité d'entreprise, cliquer [ici](#).

Le document d'enregistrement universel 2020 est disponible [ici](#).

À propos de Sopra Steria

Sopra Steria, l'un des leaders européens du conseil, des services numériques et de l'édition de logiciels, aide ses clients à mener leur transformation digitale et à obtenir des bénéfices concrets et durables. Il apporte une réponse globale aux enjeux de compétitivité des grandes entreprises et organisations, combinant une connaissance approfondie des secteurs d'activité et des technologies innovantes à une approche résolument collaborative. Sopra Steria place l'humain au centre de son action et s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital pour construire un avenir positif. Fort de 46 000 collaborateurs dans 25 pays, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 4,3 milliards d'euros en 2020.

The world is how we shape it.

Sopra Steria (SOP) est coté sur Euronext Paris (Compartiment A) - Code ISIN : FR0000050809

Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur www.soprasteria.com

Contacts presse :

BCW : Elodie Larcis, +33 (0)1 56 03 15 20, elodie.larcis@bcw-global.com

Sopra Steria : Anne Dussouchet, +33 (0)6 38 35 03 45, anne.dussouchet@soprasteria.com

¹ Taux d'emploi en 2020, recalculé selon les nouvelles modalités de calcul de l'AGEPHIP