



Sopra Steria annonce un objectif de recrutement de 200 collaborateurs à Rennes pour 2022

Rennes, le 17 mars 2022 – Sopra Steria, l'un des leaders européens du conseil, des services numériques et de l'édition de logiciels, annonce un objectif de recrutement de 200 nouveaux collaborateurs et 100 stagiaires et alternants pour 2022 à Rennes. En France, le Groupe prévoit de recruter 3 800 nouveaux collaborateurs et 800 stagiaires pour 2022 afin d'accompagner ses clients dans leur transformation numérique.

Un objectif en hausse de 25% par rapport à 2021

L'accélération en matière d'adoption et d'usages du numérique s'est confirmée en 2021, et les transformations provoquées par la pandémie s'installent durablement dans les organisations. Les entreprises ont dû se réinventer et repenser l'organisation du travail. C'est dans ce contexte que Sopra Steria aborde 2022 avec **un objectif de recrutement se situant au même niveau qu'avant la crise Covid à Rennes.**

Un soutien réaffirmé à l'emploi des jeunes

Sopra Steria figure toujours parmi les plus importants recruteurs de jeunes diplômés en France. Le Groupe ouvre 80 % de ses recrutements en CDI aux jeunes diplômés et s'investit dans la formation en proposant plus de 500 opportunités en alternance et 800 stages. A Rennes ce sont ainsi près de 150 postes en CDI qui sont ouverts aux jeunes diplômés.

Historiquement mobilisé pour soutenir l'insertion des jeunes, Sopra Steria s'est associé au programme « 1 jeune/1 solution » mis en place par le gouvernement afin d'accompagner la relance de l'emploi. Le Groupe est également partenaire d'Article 1, une association qui accompagne et soutient des jeunes en difficulté partout en France.

Enfin, des dispositifs de reconversion aux métiers du numérique sont proposés toute l'année à des jeunes diplômés de cursus scientifique (biologie, etc.), par le biais des POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) et des Contrats de Professionnalisation Qualifiants. En 2022, le Groupe a pour objectif de recruter 400 collaborateurs en reconversion dont 30 sur Rennes.

Des opportunités diverses en termes de métiers et de secteurs

Fort de ses 1 000 collaborateurs à Rennes, Sopra Steria, propose un large panel de métiers tels que Développeur, Leader Technique, Architecte, Business Analyst, Chef de projet, Directeur de projet, Intégrateur Système & Réseaux, Expert Cybersécurité, Ingénieur DevOps, Expert Cloud, Expert Data ou encore Ingénieur infrastructure pour répondre aux besoins de ses clients dans les secteurs des Télécoms et de la Défense et Sécurité.



« Les nouveaux talents que nous accueillons apprécient d'intervenir sur nos projets stratégiques à forts enjeux. L'accompagnement de leur développement professionnel représente une priorité majeure pour nous tous », précise **Arnaud BLIN Directeur du Développement Humain sur le bassin rennais.**

À propos de Sopra Steria

Sopra Steria, l'un des leaders européens de la Tech reconnu pour ses activités de conseil, de services numériques et d'édition de logiciels, aide ses clients à mener leur transformation digitale et à obtenir des bénéfices concrets et durables. Il apporte une réponse globale aux enjeux de compétitivité des grandes entreprises et organisations, combinant une connaissance approfondie des secteurs d'activité et des technologies innovantes à une approche résolument collaborative. Sopra Steria place l'humain au centre de son action et s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital pour construire un avenir positif. Fort de 47 000 collaborateurs dans près de 30 pays, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 4,7 milliards d'euros en 2021.

The world is how we shape it.

Sopra Steria (SOP) est coté sur Euronext Paris (Compartiment A) - Code ISIN : FR0000050809

Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur <http://www.soprasteria.com/>

Contacts presse:

Sopra Steria: Elsa Estager, +33 (0)7 86 73 21 17, – elsa.estager@soprasteria.com

Agence BCW: Carine Nikaes, +33(6) 29 46 98 20, carine.currit-nikaes@bcw-global.com