Sopra Steria annonce un objectif de recrutement de 20 collaborateurs à Brest pour 2022

Brest, le 17 mars 2022 – Sopra Steria, l'un des leaders européens du conseil, des services numériques et de l'édition de logiciels, annonce un objectif de recrutement de 20 nouveaux collaborateurs pour 2022 à Brest. En France, le Groupe prévoit de recruter 3 800 nouveaux collaborateurs et 800 stagiaires pour 2022 afin d'accompagner ses clients dans leur transformation numérique.

Un objectif en hausse de 25% par rapport à 2021

L'accélération en matière d'adoption et d'usages du numérique s'est confirmée en 2021, et les transformations provoquées par la pandémie s'installent durablement dans les organisations. Les entreprises ont dû se réinventer et repenser l'organisation du travail. C'est dans ce contexte que Sopra Steria aborde 2022 avec **un objectif de recrutement se situant au même niveau qu'avant la crise Covid à Brest.**

Un soutien réaffirmé à l'emploi des jeunes

Sopra Steria figure toujours parmi les plus importants recruteurs de jeunes diplômés en France. Le Groupe ouvre 80 % de ses recrutements en CDI aux jeunes diplômés et s'investit dans la formation en proposant plus de 500 opportunités en alternance et 800 stages. A Brest ce sont ainsi près de 10 postes en CDI qui sont ouverts aux jeunes diplômés.

Historiquement mobilisé pour soutenir l'insertion des jeunes, Sopra Steria s'est associé au programme « 1 jeune/1 solution » mis en place par le gouvernement afin d'accompagner la relance de l'emploi. Le Groupe est également partenaire d'Article 1, une association qui accompagne et soutient des jeunes en difficulté partout en France.

Enfin, des dispositifs de reconversion aux métiers du numérique sont proposés toute l'année à des jeunes diplômés de cursus scientifique (biologie, etc.), par le biais des POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) et des Contrats de Professionnalisation Qualifiants. En 2022, le Groupe a pour objectif de recruter 400 collaborateurs en reconversion dont certains à Brest.

Des opportunités diverses en termes de métiers et de secteurs

A Brest, Sopra Steria propose un large panel de métiers tels que Développeur, Leader Technique, Architecte, Business Analyst, Chef de projet, Directeur de projet, Ingénieur DevOps, Expert Cloud, Expert Data, Ingénieur infrastructure pour répondre aux besoins de ses clients dans les secteurs de la banque, des assurances et de la Défense et Sécurité.

« Les nouveaux talents que nous accueillons apprécient d'intervenir sur nos projets stratégiques à forts enjeux. L'accompagnement de leur développement professionnel représente une priorité majeure pour nous tous », **précise Arnaud BLIN, Directeur du Développement Humain pour Rennes et Brest.**

À propos de Sopra Steria

Sopra Steria, l'un des leaders européens de la Tech reconnu pour ses activités de conseil, de services numériques et d'édition de logiciels, aide ses clients à mener leur transformation digitale et à obtenir des bénéfices concrets et durables. Il apporte une réponse globale aux enjeux de compétitivité des grandes entreprises et organisations, combinant une connaissance approfondie des secteurs d'activité et des technologies innovantes à une approche résolument collaborative. Sopra Steria place l'humain au centre de son action et s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital pour construire un avenir positif. Fort de 47 000 collaborateurs dans près de 30 pays, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 4,7 milliards d'euros en 2021.
The world is how we shape it.

Sopra Steria (SOP) est coté sur Euronext Paris (Compartiment A) - Code ISIN : FR0000050809
Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur http://www.soprasteria.com/

Contacts presse:

Sopra Steria: Elsa Estager, +33 (0)7 86 73 21 17, – elsa.estager@soprasteria.com
Agence BCW : Carine Nikaes, +33(6) 29 46 98 20, carine.currit-nikaes@bcw-global.com